

Вопрос сотрудничества

Задача

Объяснение назначения и принципов работы списков ACL.

Сценарий

- Каждый учащийся приготовит пять вопросов кандидату на вакансию специалиста по сетевой безопасности с доступом к закрытой информации на предприятии малого или среднего бизнеса. Последовательность вопросов в списке должна соответствовать степени важности при выборе хорошего специалиста на рассматриваемую должность. Кроме вопросов вам также необходимо записать предпочтительные ответы.
- Через три минуты, отведённые на подготовку вопросов, преподаватель попросит двух учащихся выполнить роль интервьюеров. Для выполнения следующей части задания эти двое учащихся будут использовать только свои списки вопросов и ответов. Преподаватель объяснит интервьюерам, что у них есть возможность в любое время остановить собеседование и объявить: «Вы допущены на следующий уровень собеседования» или «Прошу прощения, но ваших знаний недостаточно для перехода на следующий уровень собеседования». Интервьюерам не обязательно задавать все вопросы из списка.
- Остальные учащиеся будут разделены на две группы — по одной группе на интервьюера.
- Групповое собеседование начнётся, когда для всех участников будет определена группа и один из интервьюеров и все остальные займут свои места.
- Два выбранных интервьюера задают первый вопрос из своего списка. К примеру, вопрос может звучать так: «Исполнилось ли вам 18 лет?». Если возраст кандидата не соответствует требованиям, он будет исключён из группы кандидатов на вакансию и должен будет уйти в другую зону аудитории, откуда будет наблюдать за процессом собеседования.

Затем интервьюер задаёт следующий вопрос. Кандидаты, которые правильно отвечают на вопросы и соответствуют требованиям, остаются в группе кандидатов на вакансию. Затем весь класс собирается вместе и обсуждает свои наблюдения за процессом. По результатам этого обсуждения выносится решение, проходит ли кандидат на следующий уровень собеседования или нет.

Вопросы на закрепление

1. Какие факторы вы рассматривали при создании списка критериев для кандидата на получение доступа к секретной информации?

2. Насколько сложным для вас оказалось определиться с пятью вопросами для собеседования? Почему вас попросили задавать вопросы в порядке важности для выбора хорошего кандидата?

3. Почему процесс исключения кандидатов можно остановить, даже если осталось несколько кандидатов?

Вопрос сотрудничества

4. Как этот сценарий и его результаты могут быть соотнесены с сетевым трафиком?
